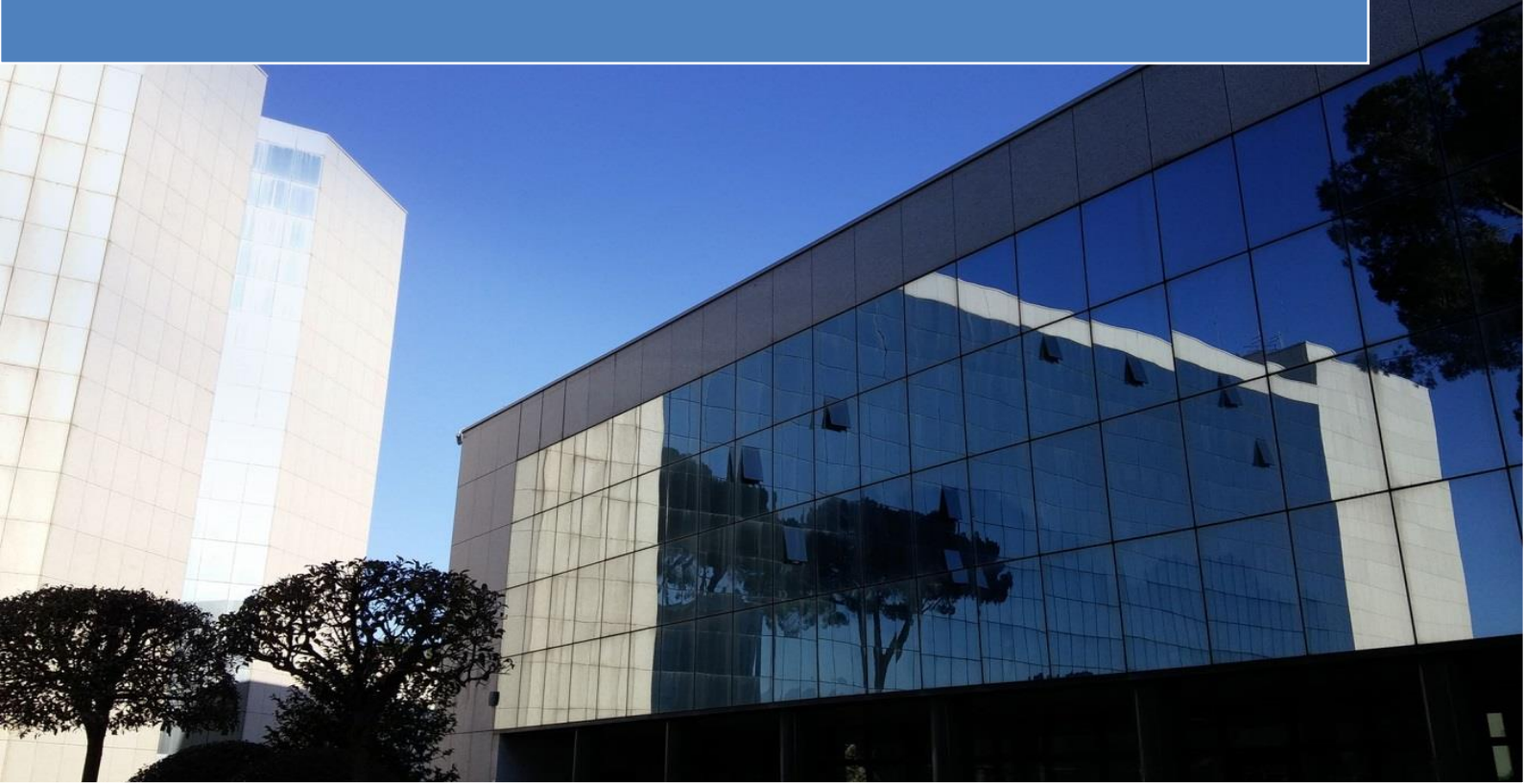




il valore delle persone ...

FORMAZIONE FINANZIATA



Versione al: 30/08/2021

Come Accedere alla Formazione Finanziata

La **formazione finanziata** rappresenta un'ottima opportunità per le imprese che desiderino offrire una formazione continua e specializzata ai propri lavoratori, aderendo ad uno dei fondi paritetici interprofessionali introdotti dalla legge 388/2000.

Con l'adesione ad un fondo, completamente gratuita, l'azienda può scegliere liberamente a quale fondo destinare la quota dello **0,30% dei contributi INPS** alla formazione del personale.

L'azienda non è tenuta a sostenere alcun onere aggiuntivo, in quanto il versamento mensile al fondo a cui sono iscritte per ogni lavoratore della quota dello 0,30% della **contribuzione INPS** è di fatto obbligatorio. La scelta del fondo può essere revocata in qualsiasi momento, così come il passaggio da un fondo all'altro. Un'azienda può scegliere di non aderire a nessun **Fondo**. In questo caso lo 0,30% viene destinato all'INPS, l'azienda lo perde e non potrà riutilizzarlo sotto forma di aiuti alla **Formazione**.

Possono accedere ai fondi per la formazione finanziata tutte le aziende italiane.

Ogni fondo paritetico interprofessionale è dedicato a un diverso settore o area e l'impresa solitamente sceglie quello più adatto alle proprie esigenze.

I dipendenti dell'azienda sono gli unici destinatari dei finanziamenti siano essi dirigenti, quadri, impiegati, operai, apprendisti, soci lavoratori delle cooperative, operai agricoli, lavoratori di imprese municipalizzate ed ex Aziende di Stato, personale artistico, teatrale e cinematografico, con rapporto di lavoro subordinato. **I fondi** rappresentano quindi una grande opportunità per le imprese che vogliono crescere, svilupparsi ed essere sempre competitive sul mercato.

I finanziamenti possono essere ottenuti attraverso:

1) il conto formazione: con esso l'azienda accumula le risorse che mensilmente versa sul fondo. È a disposizione dell'azienda, che a seconda delle sue esigenze può richiedere in qualsiasi momento la possibilità di usare questi accantonamenti per realizzare un Piano formativo aziendale per finanziare la formazione del personale.

Questi fondi possono essere accumulati **per due anni**. Se entro questo termine l'impresa non utilizza quanto accumulato, i fondi non spesi saranno destinati a finanziare i bandi.

Ogni azienda può iscriversi **ad un solo Fondo**. L'adesione può essere sempre revocata.

L'iscrizione al fondo si considera **tacitamente rinnovata**, di anno in anno, salvo che non subentri espressa disdetta.

2) il conto sistema: è la modalità di finanziamento per la formazione che si realizza con appositi e specifici avvisi o bandi, sia generalisti che legati a temi specifici, che ogni fondo pubblica, con precise linee guida da seguire per la presentazione di uno o più piani. Le imprese aderenti possono parteciparvi in modo autonomo o in rete con altre aziende. Ciascun piano formativo presentato viene valutato dal fondo e finanziato se rispetta le caratteristiche richieste in funzione della graduatoria stilata.

Vantaggi e opportunità della formazione finanziata

La **formazione continua dei lavoratori** è un asset strategico per ogni azienda che vuole rimanere competitiva in un mercato sempre più complesso e dinamico.

Tramite il **finanziamento** ottenuto dai **Fondi Interprofessionali**, l'azienda può finanziare qualsiasi tipologia di attività di **formazione** e di **sviluppo** rivolta ai dipendenti e/o ai dirigenti, come a titolo solo esemplificativo:

- percorsi formativi tradizionali ed esperienziali, attraverso interventi costruiti ad hoc a partire dai bisogni dell'azienda;
- percorsi di coaching e team coaching;
- percorsi di mentoring;
- percorsi di training on the job;
- interventi di valutazione delle performance, delle competenze e del potenziale.

Le spese che possono essere finanziate riguardano:

- la progettazione dei piani/corsi formativi;
- la docenza e tutte le attività formative di trainer e coach;
- il tutoraggio.
- la predisposizione degli strumenti dedicati alla formazione (come ad esempio materiali d'aula);
- il coordinamento e la gestione delle attività di monitoraggio fisico e finanziario.

La formazione è fondamentale in qualsiasi contesto organizzativo, per essere competitivi e per raggiungere e mantenere importanti traguardi di crescita aziendale e personale.

Lo strumento della formazione finanziata rappresenta, quindi, per le aziende una grande opportunità e una scelta strategica vincente, che presenta numerosi vantaggi, quali ad esempio quelli di:

- soddisfare le esigenze di formazione continua del proprio personale dipendente;
- costruire ed erogare gratuitamente attività e percorsi formativi adeguati ai bisogni dei dipendenti e alle esigenze dell'impresa;
- accrescere la competitività dell'impresa;
- ridurre i costi aziendali sostenuti per la formazione rientrando nell'investimento economico;
- avere a disposizione contributi integrativi ai budget aziendali dedicati alla formazione;
- favorire l'accesso alla formazione per un maggior numero di dipendenti
- contribuire alla crescita delle competenze delle risorse e al miglioramento delle loro prestazioni
- consolidare la capacità dell'azienda di trovare nuovi sbocchi nel mercato e di migliorare i risultati economici e finanziari della stessa, grazie anche all'aumento di know-how conseguente alla valorizzazione professionale dei dipendenti.

La presentazione del progetto formativo

Le imprese che vogliono accedere ai finanziamenti dedicati alla formazione del personale, devono presentare un progetto formativo, nel quale dovrà essere descritto **l'obiettivo** che si vuole realizzare.

Un'azienda può chiedere di accedere alla **formazione finanziata** per crescere, per svilupparsi oppure per superare un momento di crisi. È importante che l'azienda puntualizzi l'obiettivo di aumentare le capacità e le conoscenze del personale, avvalendosi di una società esterna esperta nella consulenza e nella formazione manageriale.

Una volta stilato il piano di formazione, prima di essere presentato al Fondo dovrà essere valutato e vagliato dalle **rappresentanze sindacali**.

Il Piano formativo sarà valutato dal Fondo e se sarà conforme ai criteri dell'avviso, verrà approvato e l'impresa sarà ammessa al finanziamento per la formazione del personale.

I Fondi attualmente operativi

Di seguito, si riporta l'elenco dei diversi Fondi operanti in Italia nel settore della formazione delle imprese:

- **Fondirigenti:** Fondo destinato alla formazione dei dirigenti industriali
- **Fondir:** Fondo per i dirigenti del terziario
- Fondo Dirigenti PMI – Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti **delle piccole e medie imprese industriali**.
- **Fondimpresa:** Fondo destinato alla formazione dei lavoratori delle imprese industriali
- **Forte:** Fondo per i lavoratori dei settori commercio, turismo, servizi, credito, assicurazioni e trasporti
- **Fondo Banche Assicurazioni:** Fondo per la formazione continua nei settori credito e assicurazioni
- **Fonter:** Fondo per settore terziario;
- **Fonder:** Fondo per enti ecclesiastici, imprese con o senza scopo di lucro, aziende di ispirazione religiosa;

- **Fonarcom:** Fondo per i lavoratori dei settori del terziario, delle Piccole e Medie Imprese, dell'artigianato;
- **Fondo Formazione Pmi Fapi:** Fondo per i lavoratori delle PMI imprese industriali
- **Fondo Artigianato Formazione:** Fondo per lavoratori delle imprese artigiane
- **Foncoop:** Fondo per i lavoratori delle imprese cooperative
- **Fondoprofessioni:** Fondo per studi professionale ed aziende ad essi collegati
- **For.agri:** Fondo di settore per la formazione professionale continua in agricoltura
- **Fondazienda:** Fondo per quadri e dipendenti dei comparti commercio-turismo-servizi, artigianato e PMI
- **Formazienda:** Fondo per la formazione continua nel comparto commercio, turismo, servizi, professioni e Pmi
- **Fonditalia:** Fondo per la formazione continua nei settori economici industria PMI
- **Fondo formazione servizi pubblici:** Fondo per la formazione continua dei lavoratori nell'ambito dei servizi pubblici.

La gestione della formazione finanziata

La gestione di un Piano formativo richiede spesso l'assistenza di **agenzie formative accreditate o altre strutture in possesso dei requisiti richiesti dal fondo**, che si occupano della progettazione, presentazione, organizzazione e rendicontazione dei piani formativi.

L'erogazione delle attività formative deve rispettare il piano presentato.

Ogni variazione deve essere comunicata tempestivamente al fondo erogatore.

Tutte le attività formative sono soggette a **verifiche ispettive per controllarne l'effettivo svolgimento.**

In caso di formazione a distanza, le verifiche avverranno tramite **i link messi a disposizione per accedere alla piattaforma dove sono calendarizzate le sessioni online.**

La rendicontazione del piano formativo prevede la consegna di tutta la **documentazione richiesta dal fondo**, per la verifica della correttezza e il conseguente riconoscimento degli importi spesi.

L'assistenza tecnica e consulenziale di CONFORM S.c.a.r.l.

CONFORM S.c.a.r.l. fornisce l'assistenza tecnica e consulenziale per il finanziamento della formazione, sostenendo le aziende nella ricerca di agevolazioni adeguate alle specifiche esigenze formative e supportando quelle che decidono di realizzare in forma singola o associata un piano finanziato, progettando piani aziendali e/o individuali e garantendo il presidio degli aspetti amministrativi e documentali, delle attività di monitoraggio fisico e finanziario e di supporto alla rendicontazione delle spese sostenute.

COSA FA

- Monitora le opportunità offerte dai singoli Fondi Interprofessionali
- Fornisce consulenza sui meccanismi di funzionamento degli strumenti di finanziamento
- Assiste l'azienda nell'adesione o nella variazione del Fondo Interprofessionale
- Analizza la realtà aziendale e mette a fuoco i fabbisogni di competenze correlati ai processi di lavoro chiave;
- Identifica le strategie di business perseguite, i processi aziendali generatori di valore, le politiche di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane;
- Propone soluzioni didattiche e modalità innovative di apprendimento, coerenti e contestualizzate ai fabbisogni formativi rilevati, strutturando un'offerta in grado di favorire e sostenere lo sviluppo aziendale e diffondere una cultura orientata al risultato;
- Supporta l'azienda nella relazione con le Parti Sociali per la condivisione del piano formativo

COSA GARANTISCE

- Applica metodologie didattiche e dispositivi di verifica e valutazione dei livelli di apprendimento acquisiti, tarati in funzione delle differenti tipologie di beneficiari, con la costruzione dettagliata di contenuti formativi specifici e mirati in risposta ai fabbisogni formativi rilevati;
- Progetta il piano formativo e lo presenta nel rispetto delle condizioni e delle modalità previste dal Fondo Interprofessionale di riferimento;
- Assicura il coordinamento didattico e organizzativo, provvedendo all'erogazione delle attività formative e alla valutazione dell'efficacia delle stesse;
- Realizza prodotti multimediali, business game, strumenti e ambienti virtuali per l'apprendimento individuale e collettivo, se previsti dal Piano Formativo, garantendo la messa a disposizione di una pluralità risorse didattiche e operative e la diffusione di comportamenti "social", per migliorare le relazioni e contribuire alla produttività aziendale

COME ASSISTE

- Supporta le imprese clienti nella predisposizione degli aspetti amministrativi;
- Affianca le aziende nell'utilizzo dei sistemi di monitoraggio fisico e finanziario previsti dal Fondo Interprofessionale di riferimento;
- Assiste le imprese nella rendicontazione delle spese sostenute e nei rapporti con gli organi di controllo e/o le società di revisione incaricate della verifica sia della documentazione, che della coerenza e attinenza delle attività svolte e dei prodotti realizzati.

CONFORM S.c.a.r.l.

Sede Legale e Operativa Accreditata Regione Campania e Certificata SGQ

Località Collina Liguorini snc - 83100 Avellino

C.F. e P.IVA 01957750647

Tel +39 08251805405/06/50

Fax +39 0825756359

Sede Operativa Accreditata Regione del Veneto e Certificata SGQ

Padova, Via della Croce Rossa, N. 34

Tel +39 049625261

Sito Web: www.conform.it

PEC: conform@certificazioneposta.it

E-mail: conform@conform.it

Sedi operative Certificate SGQ

Modena, Via Aristotele, 195

Milano, Via Camperio Manfredo, 8

Roma, Via Boncompagni, 6

Sassari, Piazzetta Banco di Sardegna, 1,

Saluzzo (CN), Corso Italia, 86

Lanciano, Viale Cappuccini, 76

Foggia, Corso Garibaldi, 72

Matera, P.za della Concordia, Borgo La Martella