

MASTER IN ASSESSMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Diventa ASSESSOR di competenze



AULA VIRTUALE

OBIETTIVI E FINALITÀ

Saper misurare e valutare le Risorse Umane tramite un processo oggettivo, trasparente e professionale è una competenza sempre più richiesta a chiunque si occupi di Capitale Umano. Padroneggiare la metodologia di Assessment consente di incrementare l'efficacia di numerosi processi HR: selezione e sviluppo, retention dei talenti, piani di successione e bilancio delle competenze. Il percorso proposto è finalizzato a trasferire tutte le conoscenze che un Assessor di Competenze dovrebbe possedere per gestire con successo la propria professionalità.

MODULI DEL MASTER

Ogni modulo, di due giorni, affronta una tematica metodologica e approfondisce, tramite testimonianze ed attività pratiche, uno specifico processo gestionale e un tool di Assessment.

1. I pilastri della metodologia e l'Assessment Center
2. La Mappa delle Capacità e il Digital Recruitment
3. Fast Assessment, test attitudinali e questionari di competenza
4. I tool individuali di Assessment: In Basket e Targeted Interview
5. La motivazione e gli strumenti di misura
6. Individual Assessment e il colloquio di feedback
7. Organizzazione Agile, performance e competenze
8. Gli indicatori di People Strategy
9. Il Development Center e le leve per lo sviluppo delle capacità
10. Executive Assessment, il ruolo del coordinatore e la prassi di certificazione



DESTINATARI

Il percorso si rivolge a:

- > Professionisti dell'area HR
- > Specialisti di sviluppo organizzativo
- > Assessor di competenze

che vogliono sviluppare le competenze per padroneggiare la metodologia di Assessment al fine di gestire in autonomia i percorsi di valutazione e sviluppo delle risorse umane

NUMERI CHIAVE

160	Ore d'aula	10	Moduli nell'arco di 10 mesi
80	Ore di esercitazioni tra un modulo e l'altro	8	Ore di tutorship personalizzate
1	Piattaforma online per allenarsi sui processi valutativi	5	Tool di Assessment forniti per un uso autonomo
10	Verifiche strutturate di apprendimento	1	Esame di qualifica professionale

I partecipanti avranno l'opportunità di approfondire:

- gli aspetti metodologici sulla base dei quali scegliere le diverse forme di Assessment (*Smart, Individual, Assessment Center, Development Center*)
- l'utilizzo dei principali tool valutativi delle capacità di comportamento organizzativo (*Esercizi di gruppo, In-Basket, Business Case, Targeted Interview, Questionari*) e delle dimensioni complementari (*attitudini, motivazioni e learning agility*).

PERCHÈ SCEGLIERE QUESTO MASTER

- > È il primo in Italia interamente dedicato alla metodologia di Assessment, e ne fornisce una visione sistemica all'interno dei processi HR
- > Consente di comprendere l'importanza delle soft skill per potenziare la performance professionale
- > Utilizza un'ampia mappa di capacità, sviluppata da IdeaManagement, grazie ad oltre 30 anni di esperienza in ambito Assessment
- > Permette di entrare in un network di apprendimento permanente e di confrontarsi con professionisti provenienti dal mondo accademico e aziendale

METODOLOGIA DIDATTICA

PALESTRA ESPERIENZIALE: esercitazioni pratiche, individuali e di gruppo, progettazione di sessioni di Assessment, redazione di profili, sperimentazione diretta dei principali tool valutativi.

MULTIMEDIALE: i partecipanti avranno accesso alla piattaforma di Web Assessment per utilizzare i tool di misura e di Web Learning dove troveranno i materiali didattici del percorso, le verifiche di apprendimento e un forum online per dialogare con i colleghi e i docenti del corso.



AULA
VIRTUALE

Ogni modulo è
composto da
2 aule virtuali
della durata
di 9 ore



Il master fornisce
crediti per la
certificazione
al profilo
professionale
di Assessor di
Competenze



Il percorso è
ideato e diretto
da Angela Gallo,
un riferimento
internazionale
nella metodologia
di valorizzazione
del Capitale
Umano ed autrice
di numerose
pubblicazioni
sull'argomento.
I docenti sono
Assessor certificati
con esperienza
pluriennale nei
processi di misura
e valutazione



INFORMAZIONI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

ISCRIZIONI

Per garantire una didattica efficace, il Master è a numero chiuso.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE:

2 anni di esperienza in ruoli HR o equivalenti. È prevista la verifica dei requisiti.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

> FORMULA SILVER - € 5.500*

La quota comprende: formazione d'aula, accesso alla piattaforma Minerva di apprendimento, attività esercitativa, tool valutativi, libri e materiale didattico.

> FORMULA GOLD - € 7.000*

In aggiunta a quanto previsto per la formula Silver, la quota comprende 8 ore di tutorship individuale.

INFORMAZIONI

- > **Sito Internet:**
ideamanagement.it
- > **Telefono:**
+39 02 40708511
- > **E-mail:**
assessmentschool@ideamanagement.it



LA FORMAZIONE
PUÒ ESSERE
FINANZIATA DAI
FONDI
INTERPROFESSIONALI

*tutte le quote si intendono IVA esclusa

CHI SIAMO

Da oltre trent'anni, la School di IdeaManagement accompagna con le sue proposte formative lo sviluppo, tecnico e manageriale, di tutti coloro che vogliono continuare ad allenare le proprie competenze.

- > **Assessment and Coaching School:** Master e percorsi formativi rivolti a professionisti del settore HR che desiderano ampliare ed aggiornare le loro conoscenze e competenze in ambito Assessment, Sviluppo Organizzativo e Skill Coaching.
- > **Skill and Management Academy:** Percorsi formativi e palestre manageriali destinati allo sviluppo delle soft skill di Manager e Specialisti aziendali. I percorsi Mestiere Capo e Developing Anticipatory Thinking sono da alcuni anni un punto di incontro per lo sviluppo manageriale.

Per maggiori informazioni visita il nostro sito www.ideamanagement.it alla sezione School oppure scrivici alla mail assessmentschool@ideamanagement.it.