



FARE SELEZIONE NELL'ERA DIGITALE

*La cassetta degli attrezzi
per il Digital HR*



AULA VIRTUALE

OBIETTIVI E FINALITÀ

In un contesto complesso, incerto e volatile come quello attuale, il Capitale Umano riveste un'importanza chiave per il successo aziendale. È fondamentale che la selezione sia sempre più efficace per minimizzare gli impatti derivanti da una scelta non idonea. Oggi, cogliendo le opportunità derivanti dall'attuale trasformazione digitale, scegliere la persona giusta tra un ampio numero di candidati è un'attività che riveste un'importanza vitale.

IL PROGRAMMA

- > **L'environment:** visione sistemica ed integrata del processo di selezione nell'attuale scenario. Saranno approfonditi gli impatti derivanti da:
 - convivenza di molteplici generazioni al lavoro
 - digitalizzazione
 - situazione economica
- > **Recruiting, cultura aziendale ed employer branding:** gli snodi sistemici
- > Pilastri di efficacia e possibili approcci al **processo di selezione**
- > Le **premesse** della selezione:
 - analisi del contesto organizzativo e delle esigenze aziendali
 - comprensione della domanda e del bisogno interno
 - ingredienti del Job Profile efficace
- > Il **recruiting:** processo e opportunità digitali
- > La **cassetta degli attrezzi** della selezione 4.0:
 - il **colloquio di selezione:** imparare a condurre interviste efficaci
 - i **tool di Assessment** online per misurare attitudini, capacità, motivazioni e learning agility
 - la **Targeted Interview** per approfondire l'analisi di specifiche competenze
- > **On boarding** in azienda: l'importanza di accompagnare il neo-assunto in un efficace processo di inserimento



DESTINATARI

Il percorso
si rivolge a:

- > **Professionisti dell'area HR**
- > **HR Business Partner**
- > **Talent Acquisition Specialist**



Il percorso è finalizzato ad inserire il processo di selezione nel più ampio contesto sociale ed aziendale, evidenziandone gli impatti e le possibili sinergie a livello organizzativo. Tramite l'analisi delle varie fasi del processo di selezione, i partecipanti svilupperanno il know-how per reclutare, intervistare e valutare i candidati. Potranno acquisire una vera e propria cassetta degli attrezzi applicabile al proprio contesto aziendale.



METODOLOGIA DIDATTICA FORTEMENTE INTERATTIVA

Il percorso ha un **taglio prevalentemente esperienziale**: l'analisi dei singoli argomenti è affiancata da esercitazioni e case history di successo. Il corso si configura come una **vera e propria palestra di know-how**, in cui i partecipanti avranno modo di sperimentare i tool proposti nella cassetta degli attrezzi del Digital HR. Specifico approfondimento sarà rivolto all'allenamento alle diverse tipologie di intervista di selezione.



PERCHÉ SCEGLIERE QUESTO PERCORSO

- > Per conoscere le principali fasi del processo di selezione e le loro implicazioni gestionali
- > Per delineare una visione sistemica dei principali tool fruibili in selezione
- > Per allenarsi al tool più complesso: l'intervista di selezione



AULA
VIRTUALE

03 GIORNI 



dalle 9.15
alle 18.00



Il corso fornisce
crediti per la
certificazione
al profilo
professionale
di Assessor di
Competenze



Il corso è ideato e diretto da Angela Gallo, un riferimento internazionale nella metodologia di valorizzazione del Capitale Umano ed autrice di numerose pubblicazioni sull'argomento. È tenuto da Assessor certificati con esperienza pluriennale nei processi di misura e valutazione



INFORMAZIONI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

PER ISCRIZIONI E INFORMAZIONI

Per garantire una didattica efficace, il percorso è a numero chiuso.

- > **Sito Internet:**
ideamanagement.it
- > **Telefono:**
+39 02 40708511
- > **E-mail:**
assessmentschool@ideamanagement.it

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

> Percorso di tre giornate:
€ 1.800 + IVA

LA FORMAZIONE
PUÒ ESSERE
FINANZIATA DAI
FONDI
INTERPROFESSIONALI

VUOI PROSEGUIRE IL PERCORSO PER DIVENTARE ASSESSOR DI COMPETENZE CERTIFICATO?

*Tutti i partecipanti al percorso FARE SELEZIONE potranno usufruire di uno sconto sulla quota di partecipazione al **MASTER IN ASSESSMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO** pari al 50% dell'importo pagato per il corso FARE SELEZIONE***

** da usufruire entro 12 mesi

CHI SIAMO

Da oltre trent'anni, la School di IdeaManagement accompagna con le sue proposte formative lo sviluppo, tecnico e manageriale, di tutti coloro che vogliono continuare ad allenare le proprie competenze.

- > **Assessment and Coaching School:** Master e percorsi formativi rivolti a professionisti del settore HR che desiderano ampliare ed aggiornare le loro conoscenze e competenze in ambito Assessment, Sviluppo Organizzativo e Skill Coaching.
- > **Skill and Management Academy:** Percorsi formativi e palestre manageriali destinati allo sviluppo delle soft skill di Manager e Specialisti aziendali. I percorsi Mestiere Capo e Developing Anticipatory Thinking sono da alcuni anni un punto di incontro per lo sviluppo manageriale.

Per maggiori informazioni visita il nostro sito www.ideamanagement.it alla sezione School oppure scrivici alla mail assessmentschool@ideamanagement.it.